

Утверждено приказом
по МБОУ Школе № 87
г.о. Самара
от 31.01.2024г. № 35-од



Директор школы
Е.С.Береславская

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор, в Положение об оплате труда работников,
в Правила внутреннего трудового распорядка работников

Изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 87 имени Г.И.Герасименко» городского округа Самара

1. Внести дополнения в пункт 3.13 следующего содержания:
«Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время».
2. Дополнить раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» пунктом 3.21 следующего содержания:
«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению».
3. Внести изменения в часть 1 пункта 4.5 и изложить в следующей редакции:
«Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц: за первую половину месяца 16 числа текущего месяца и окончательный расчет 2 числа месяца, следующего за расчетным».
4. Внести изменения в пункт 5.1 и изложить его в следующей редакции:
«Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности учреждения. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.
Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего

места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников».

5. Внести изменения в пункт 5.2 и изложить его следующей редакцией:

«Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха и других».

6. Дополнить раздел 6 «Социальные гарантии работникам» пунктом 6.6 следующего содержания:

«Для работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предусмотрены следующие трудовые гарантии:

- действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы;
- не позднее дня приостановки действия трудового договора работодатель обязан перечислить зарплату и иные выплаты;
- на время приостановки действия трудового договора можно заключить срочный трудовой договор с другим работником;
- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора по причине прохождения военной службы;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет и второго родителя призвали на военную службу, направляется в командировки, привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, только при наличии письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

В период приостановки действия трудового договора сотрудника можно уволить в случаях:

- окончания действия срочного трудового договора;
- ликвидации организации;
- если сотрудник не выходит на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы».

**Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 87 имени Г.И.Герасименко» городского округа Самара**

1. Внести изменения и дополнения в пункт 2.10 следующего содержания:

«Заработная плата выплачивается работнику в валюте РФ.

Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника на условиях, определенных коллективным договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив об этом в письменной форме работодателю, не позднее чем за пятнадцать дней до дня выплаты заработной платы.

При выдаче наличных денежных средств заработная плата выплачивается в месте выполнения работы, в кассе организации, в безналичной денежной форме выплачивается путем перевода ее в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Школа, являясь муниципальным учреждением, производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, согласно коллективному договору 2 и 16 числа каждого месяца».

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 87 имени Г.И.Герасименко» городского округа Самара

1. Внести изменения в часть первую пункта 2.13 и изложить ее в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем два раза в месяц: за 1 половину месяца -16 числа текущего месяца и окончательный расчет -2 числа месяца, следующего за расчетным».

2. В пункт 3.1 внести дополнения следующего содержания:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению».

3. Раздел 5 «Рабочее время и его использование» дополнить пунктом 5.20 следующего содержания:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время».

4. Дополнить раздел 3 «Основные права и обязанности» пунктом 3.1.1. следующего содержания:

«Для работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации, предусмотрены следующие трудовые гарантии:

- действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы;
- не позднее дня приостановки действия трудового договора работодатель обязан перечислить зарплату и иные выплаты;
- на время приостановки действия трудового договора можно заключить срочный трудовой договор с другим работником;
- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора по причине прохождения военной службы;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет и второго родителя призвали на военную службу, направляется в командировки, привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, только при наличии письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

В период приостановки действия трудового договора сотрудника можно уволить в случаях:

- окончания действия срочного трудового договора;
- ликвидации организации;
- если сотрудник не выходит на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы».